

教育プログラム・クリニカルラダー

看護部教育委員会

	ラダーⅣ (マネジメント)	指導・教育的立場で、組織的に 広範囲に役割が遂行できる ・管理者研修 ・看護研究指導 ・病院運営参画 ・専門委員会運 営参画	ラダーⅣ (スペシャリスト)	専門の分野での教育・コンサルテーション 等 ・専門、認定教育研修
	ラダーⅢ	看護実践に於いてロールモデルとなり、指導できる 組織の目標達成に貢献する		
	ラダーⅡ 修了者	・リーダーシップ研修 ・看護研究リーダー ・教育指導者研修 ・法人内留学(在宅事業部連携)		
	ラダーⅡ	自ら自立し、自律的に日常看護業務が遂行できる 介護職を含むチームメンバーとして行動できる		
	卒後3~4年	・リーダー業務研修 ・看護研究 ・法人内留学(院内他職種連携) ・個別ケア ・事例検討会 ・生協研修		
ラダーⅠ	自立に向けた指導を必要とする			
卒後1~2年 中途採用当 初	・新人研修 ・技術チェックリスト ・メンタルサポート ・チームメンバー研修 ・看護過程			

技術チェックリストや能力評価表等をもちいて、ラダーを選定していきます。ラダーに沿って各自ステップアップします。
 役職者・役職候補者については、通常能力評価に加えてマネジメント能力評価も行います。